О состоянии условий и охраны труда на предприятиях химической отрасли Республики Башкортостан



ГРЕБЕННИКОВ В.С.

Зам. руководителя Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан

Башкортостан - крупный центр химической и нефтехимической индустрии. Названия крупнейших башкирских производств - «Салават-нефтеоргсинтез», «Каучук», «Каустик», «Сода», «Полиэф» и ряда других известны далеко за пределами региона.

Эти гиганты химиндустрии делают республику лидером по производству отдельных видов химической продукции: синтетических смол и пластмасс, кальцинированной соды, бутиловых и изобутиловых спиртов и т.д. Долгожданным событием и крупным достижением в развитии химической и нефтехимической промышленности не только Башкортостана, но и страны в целом стал успешный пуск производства терефталевой кислоты на уникальном предприятии «Полиэф». В структуре промышленного производства республики продукция предприятий химии составляет 11%.

Но эти успехи дорого обходятся работающим на них людям. На предприятиях преобладают условия повышенной опасности технологических производств, определяемые наличием взрывопожароопасных и токсичных продуктов, высоких температур и давлений.

По данным Башкортостанстата, на начало 2011 года в республике право на компенсацию за работу во вредных и(или) опасных условиях труда имели 138,9 тыс. работников (39,6% занятых в обследованных видах экономической деятельности, на начало 2010-го - 152,8 тыс.). Правом на дополнительный отпуск пользовались 25,5% работающих, оплаты труда в повышенном размере - 28,3%, на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов - 16,4%. Каждый пятый работник будет иметь право на досрочное назначение пенсии по старости по достижении определенного стажа работы во вредных и тяжелых условиях труда. При этом каждый работник из числа занятых в неблагоприятных условиях труда на предприятиях обследованных отраслей пользовался, по расчетам, в среднем 2-3 видами компенсаций.

Наибольший удельный вес работников, пользующихся хотя бы одним видом компенсаций, зарегистрирован на предприятиях по добыче полезных ископаемых, в обрабатывающих производствах, химии и нефтехимии.

Условия труда этих работников всегда находятся в центре внимания инспекции труда.

Если говорить о состоянии работы по аттестации рабочих мест по условиям труда на предприятиях химической отрасли, то, по данным Министерства труда и социальной защиты Республики Башкортостан на 1 апреля текущего года, практически 95,7% работающих в этой отрасли работают на аттестованных рабочих местах, а это почти 26,5 тыс. чел. В то же время необходимо отметить, что на 59,7% аттестованных рабочих мест условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам.

Что касается травматизма на предприятиях химии, то можно сказать, что удельный вес этих случаев в общей массе невелик, но имеет тенденцию к росту. Это обусловлено старением технологического оборудования. Собственники предприятий пока не торопятся заменять устаревшее оборудование.

По данным Фонда социального страхования России в республике, на химических предприятиях широкого спектра производств в 2011 году зафиксировано 56 несчастных случаев различной тяжести (в том числе - легкие). Наибольшее количество травм связано с повреждением кожи и мягких тканей организма, далее - травмы опорно-двигательного аппарата, органов зрения и черепно-мозговые травмы.

В целом, на предприятиях химической отрасли республики существует и действует определенная система работы по промышленной безопасности и охране труда. Без этого вообще невозможно вести такое сложное и опасное производство. Это понимают и руководители, и рабочие. Но, к сожалению, не обходится без аварий. Так, за 2011 год на объектах, подконтрольных Приуральскому управлению Ростехнадзора, на территории Республики Башкортостан произошло 12 аварий: из них - 6 на объектах нефтехимпереработки.

Осуществляя надзор за соблюдением работодателями законодательства по охране труда, инспекция проводит проверки на предприятиях. По-прежнему наибольшее число выявляемых нарушений касается вопросов обучения и инструктирования работников по вопросам охраны труда и техники безопасности. Данные вопросы анализировались в ходе проверок. Выявлено 926 нарушений, 41,7% от связанных с охраной труда, или 35,2% от всех выявленных (II полугодие 2010 года - 1366, 38,1 и 35%). Те или иные нарушения норм законодательства об инструктировании и обучении работников по ОТ и ТБ выявлены практически у каждого второго работодателя.

Типичные нарушения трудового законодательства в области обучения, инструктирования и проверки знаний работников по охране труда:

- допуск к работе без проведения предварительного обучения и инструктажа;

- формальный подход к проведению инструктажа;

- отсутствие разработанных программ обучения;

- ненадлежащий состав или отсутствие комиссий по проверке знаний требований охраны труда;

- допуск к работе без прохождения соответствующего обучения по охране труда работников, занятых на работах с повышенным требованием безопасности работ.

В связи с непрохождением в установленном порядке обучения, инструктажей, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда в отчетном полугодии 1351 работник отстранен от работы. Среди них: 73 работника ООО «Красноусольские минеральные удобрения», 41 работник ООО «Уфанефтехим».

Далее по распространенности идут нарушения в области предоставления гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (опасными) условиями труда. Госинспекторы труда также фиксировали значительный рост выявленных случаев непредоставления работникам, занятым во вредных и(или) опасных условиях труда, дополнительных отпусков (ст. 117 ТК РФ). Данные нарушения зафиксированы в уфимских ОАО «Уфаоргсинтез», «Новоил», «Уфимский завод эластомерных материалов и конструкций», «Уфанефтехим», ООО «Ремонтно-строительное управление «Нефтехимпромсервис» и ряде предприятий других отраслей. Выявлены случаи неоплаты в повышенном размере работы во вредных и(или) опасных условиях труда (ст. 147 ТК РФ).

Не снижается доля выявленных нарушений ст. 221 ТК РФ и других нормативных правовых актов об обеспечении работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты (10,2%). Данные нарушения выявлены у половины работодателей, проверенных по данному вопросу. Спектр выявленных нарушений достаточно широк: отсутствовала необходимая нормативно-техническая и справочная документация по обеспечению работников СИЗ, спецобувью и спецодеждой (типовые отраслевые нормы, каталоги, ГОСТы); работники, занятые на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, не обеспечивались необходимыми СИЗ; приобретаемые СИЗ не имели сертификатов соответствия и не соответствовали требованиям охраны труда; не были установлены или нарушались сроки использования спецодежды и спецобуви; при выдаче работникам СИЗ (респираторов, противогазов, предохранительных поясов и др.) не проводился инструктаж работников по правилам пользования и простейшим способам проверки

исправности в соответствии с установленными ГОСТом сроками, не были организованы регулярные испытания СИЗ, тренировка по их применению; не у всех работодателей должным образом велись карточки учета СИЗ; не были организованы стирка, чистка, ремонт, хранение спецодежды.

Оценивая указанные недочеты, нельзя сказать, что в отрасли «все плохо». Наоборот, здесь работают высококвалифицированные, ответственные люди. А обозначенные нарушения есть и в других отраслях экономики.

Необходимо продолжать совместную с предприятиями работу с целью определения воздействия вредных и опасных производственных факторов на работников, установления в связи с этим льгот и компенсационных выплат на каждом предприятии и разработки системы управления профессиональными рисками.