«Проба профессии» - в помощь молодым специалистам

Предприятия группы компаний «Европейский» реализуют социально-ответственный бизнес с ориентацией на потребности конкретного заказчика. Работа сотрудников компании направлена на повышение интереса к нефтяным и газовым специальностям среди молодежи - тех людей, которые завтра будут называться молодыми специалистами.

В ближайшее время это направление будет только развиваться - профориентационный проект НП «ЦПКК Пермь-нефть» и НОУ СПО «Пермский горный техникум» победил в конкурсе социальных проектов ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» в 2012 году.

Татьяна Казанцева, руководитель проекта «Проба профессии»:

- Идея проекта родилась достаточно давно. Она связана с вполне конкретной проблемой - необходимостью привлекать молодежь в производство, к рабочим специальностям. На данный момент общество, к сожалению, диктует своего рода моду на НЕпроизводственные профессии - физический труд стал непопулярным, считается, что им могут заниматься только аутсайдеры общества. Иными словами, современная молодежь не хочет работать руками, она хочет обучать, управлять и решать юридические вопросы. Между тем, рынок перенасыщен молодыми специалистами в области «интеллектуальных» профессий. Экономистам, менеджерам и юристам становится трудно найти работу. В то же время потребность в квалифицированных рабочих кадрах у производственных организаций постоянно растет, ведь без бурильщиков, сварщиков, монтажников в промышленности не обойтись. Работодатели готовы платить реальные деньги хорошим специалистам, в том числе и в такой популярной сфере, как нефтегазодобывающая отрасль.


ЛУКОЙЛ