Обучение за счет предприятия

ОАО «ЗМУ КЧХК» реализует комплекс мер по подготовке сотрудников

На Кирово-Чепецком заводе минеральных удобрений существуют различные виды подготовки сотрудников: обучение кадрового резерва, обучение вторым профессиям, курсы повышения квалификации.

Следует отметить, что обучение проводится за счет средств и по направлению предприятия, которое заинтересовано в том, чтобы сформировать золотой кадровый резерв.

О том, какие есть возможности для получения образования и повышения квалификации, рассказывает начальник отдела подготовки персонала ОАО «Завод минеральных удобрений Кирово-Чепецкого химического комбината» Юлия Сунцова.



- Подготовка кадрового резерва - специальный проект, в ходе которого на предприятии проходят обучение работники, зачисленные в кадровый резерв на ключевые позиции. Обучение проходит прямо на предприятии, для этого у нас разработаны специальные программы, адаптированные под потребности предприятия, а занятия проводятся силами работников завода и специалистами из управляющей компании. В настоящее время обучается 37 сотрудников. В дальнейшем планируется расширение этого проекта. В частности, будут набраны группы производственного кадрового резерва, участники которого смогут претендовать и на позиции мастеров.

Много лет мы обучаем специалистов в вузах за счет средств предприятия. ИГ-ХТУ, ВятГУ - наши постоянные партнеры.

В конце 2011 года компания «УРАЛ-ХИМ» и Московский государственный университет им. Ломоносова запустили совместный образовательный проект по повышению квалификации работников компании в области химии. У сотрудников нашего предприятия появилась уникальная возможность повысить квалификацию в одном из самых престижных вузов страны. В ходе проекта сотрудники завода получают образование по специально разработанным под наше предприятие курсам: «химическая технология неорганических веществ», «аналитическая химия», «химия для не химиков». Отдельно следует отметить, что данное обучение проводится дистанционно, через скайп, что намного облегчает процесс обучения и экономит время сотрудников.



Что касается повышения квалификации, одним из важных направлений является аттестация руководителей и специалистов по промышленной безопасности и обучение рабочих на допуск к обслуживанию опасных производственных объектов. Сейчас этим занимается группа по организации аттестации. А в связи с прохождением сертификации, в этом году большое внимание уделяется обучению по ИСМ. Кроме того, мы регулярно отправляем на обучение специалистов наукоемких подразделений, работа

которых связана со сложным оборудованием, поскольку они должны быть в курсе новейших технологий.

Каждый год мы поздравляем тех наших сотрудников, которые за счет предприятия получили диплом о высшем образовании. Например, в 2012 году трое наших работников получили дипломы о высшем профессиональном образовании. Они учились в Вятском государственном университете, Московском государственном университете путей сообщения и Московской финансово-юридической академии. Кроме них, еще 13 заводчан учатся в Ивановском государственном химико-технологическом университете, Ивановском государственном энергетическом университете и Вятском государственном университете по востребованным специальностям. А в этом году, еще девять человек начали обучение за счет предприятия. В 2011 году дипломы о высшем образовании получили 25 человек. В том числе, например, 23 человека окончили ВятГУ по специальности «Технология электрохимических производств».

В августе в Вятском автомобильно-промышленном колледже в Кирово-Чепецке была открыта группа для обучения безработных граждан (молодых людей в возрасте до 30 лет) по востребованному направлению - аппаратчик-оператор химического производства. На период обучения все студенты - будущие работники предприятия - будут получать стипендию от ЗМУ КЧХК в размере минимальной заработной платы, а также пособие от центра занятости населения. Кроме того, ОАО «ЗМУ КЧХК» взяло обязательство не только поддержать учащихся материально, но и организовать производственную практику на их будущих рабочих местах.

Также на базе Вятского автомобильно-промышленного колледжа планируется открытие бюджетных групп для подготовки учащихся по профессиям: лаборант-эколог, слесарь. Именно в этих специалистах заинтересован Завод минеральных удобрений и готов трудоустроить в будущем всех выпускников.

В конце этого года мы планируем запустить проект по обучению английскому языку специалистов, которым он необходим для работы, а также - курсы по обучению наставников и мастеров.

Ежегодно на предприятии проходят практику около 50 человек. В основном, это учащиеся Вятского автомобильно-промышленного колледжа - сварщики, электромонтеры, слесари КИПиА. К нам приезжают студенты из Ивановского

университета, Вятской сельхозакадемии, Вятского университета, Московской финансово-юридической академии. Мы всегда рады принять ребят и надеемся в дальнейшем увидеть их на заводе уже в качестве работников и специалистов.