Охрана труда: доверяй и усиливай ответственность

Разговор о системе управления профессиональными рисками

По итогам аттестации рабочих мест по условиям труда в автоматном цехе ОАО «Алнас» состоялся суд, который поставил точку в этом деле: аттестация проведена в полном объеме и по всем правилам. Пункты предписания, выданного инспектором по труду, касающиеся изменения графика работы и выплат вредности в повышенных размерах работникам автоматного цеха, признаны недействительными. Результаты предписания оспорены и выиграны в суде. Об этом было сообщено работникам завода на встрече с генеральным директором Ольгой Наумовой.

Затрагивая тему аттестации рабочих мест, мы обратились к начальнику КТУ ОАО «Алнас» Дмитрию Смотрику - именно в его ведении находится отдел охраны труда и промышленной безопасности предприятия. О том, как стремительно развивается законодательство в сфере охраны труда и как изменился объем прав и обязанностей организаций-работодателей, он рассказал в интервью нашему изданию.

- Дмитрий Витальевич, какие изменения происходят сегодня в сфере охраны труда?

- Государство меняет действующую модель охраны труда, осуществляет переход от компенсационной модели к системе управления профессиональными рисками. Цель - реализовать предупредительные меры, позволяющие сохранить здоровье работников и сократить все виды издержек, связанных с неблагоприятными условиями труда. Главными задачами работодателей становятся выявление и оценка рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда. Для этого в Трудовой кодекс добавлено определение профессионального риска - вероятности причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных или опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому

договору.

- Трудно ли будет работодателям перейти к системе управления профессиональными рисками?

- Полагаю, что предприятиям, у которых охрана труда основана на международном опыте управления профессиональными рисками, трудно не будет. Они готовы к нововведениям. Сложнее придется нам, у кого производство и охрана труда выстроены по устаревшим технологиям. Поэтому в ближайшем будущем предстоит улучшить качество рабочих мест, озаботиться формированием эффективной и современной службы охраны труда, научиться работать в системе управления профессиональными рисками и обучить своих сотрудников системному подходу к обеспечению безопасных условий труда.

- Какое место отводится аттестации рабочих мест по условиям труда?

- Аттестация рабочих мест по условиям труда - основной инструмент выявления вредных факторов. Без информации об условиях труда нельзя построить грамотной системы управления рисками. Чтобы результаты аттестации были максимально объективными, принят новый «Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда». По нему осуществлять аттестацию рабочих мест могут только аккредитованные организации, самостоятельные юридические лица, не связанные с работодателем.

- Обязан ли работодатель проводить аттестацию всех рабочих мест, или это требование распространяется на определенные профессии?

- Аттестации подлежат все рабочие места. От результатов аттестации зависит установление гарантированных компенсаций за работу во вредных и(или) опасных условиях труда. Сотрудники, занятые на работах с вредными и(или) опасными производственными факторами, дополнительно (по отношению к типовым нормам бесплатной выдачи) могут обеспечиваться необходимыми СИЗ и т.д.

- Аттестация рабочих мест - это увеличение затрат или экономическая выгода?

- Аттестация позволяет компаниям с благоприятными условиями труда сократить издержки налогообложения в связи со страхованием несчастных случаев. Это касается, в частности, страхового тарифа на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве. С 1 января вступил в силу ФЗ № 300 от 06.11.2011 «О внесении изменений в ст. 17 и 22 ФЗ № 125 от 24.07.1998 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». В соответствии с ним, размер скидки к страховому тарифу будет рассчитываться по итогам работы страхователя за три года и устанавливаться страхователю с учетом состояния охраны труда (включая результаты аттестации рабочих мест, проведения медицинских осмотров и расходы на обеспечение по страхованию).

- Какие еще изменения в законодательстве, регулирующем охрану труда?

- С 1 января 2012 года вступил в силу новый Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, которые заняты на тяжелых работах и на работах во вредных или опасных условиях труда.

Изменена частота проведения периодических медосмотров. Если ранее они осуществлялись не реже одного раза в два года, то с 1 января - не реже, чем в сроки, указанные в Перечне факторов и Перечне работ.

В то же время для усиления ответственности работодателей за нарушение требований охраны труда Минздравсоцразвития России разработало проект ФЗ «О внесении изменений в КоАП РФ и ст. 143 УК РФ». С одной стороны - доверяют, с другой - усиливают ответственность.