

Состояние атмосферного воздуха на площадке «Сибур-Химпрома» будет контролировать передвижная лаборатория

На площадке начинает работу передвижная лаборатория контроля атмосферного воздуха ПЛ-А. Она предназначена для автоматизированного контроля и мониторинга состояния атмосферного воздуха в заданной точке местности, периодического отбора проб, измерения метеопараметров, сбора и автоматизированной передачи полученных данных в информационно- аналитическую систему предприятия и заинтересованных надзорных органов.



«Мобильный лабораторный комплекс представляет собой удачно и экономично скомпонованные средства измерения, вычислительную технику, а также необходимые методики и программные продукты, в совокупности составляющие многопрофильную

лабораторию, - отметила инженер лабораторной группы по контролю за качеством воздушной среды Татьяна Карабатова. - Мы также являемся первыми в России обладателями газоанализатора на определение комплекса ароматических углеводородов, таких как бензол, толуол, этилбензол и стирол».

В разработке проекта системы мониторинга атмосферного воздуха приняли участие специалисты Роспотребнадзора по Пермскому краю. «Система в целом сможет не только собирать, обрабатывать и отображать информацию об экологическом состоянии предприятия, но и моделировать прогноз развития возможных чрезвычайных ситуаций с учетом направления и скорости ветра», - прокомментировала начальник отдела по экологической безопасности и охране труда Мария Лунькова.

Альметьевское предприятие ГП «Римера» приступило к производству новых тормозных дисков

Первые образцы дисков переднего тормоза для автомобилей ВАЗ и УАЗ производства ОАО «Алнас» успешно прошли испытания в ведущей российской научной организации в области развития автомобилестроения ГНЦ РФ ФГУП «НАМИ».

Новая продукция Альметьевского насосного завода в первую очередь предназначена для эксплуатации в автомобилях LADA Kalina Sport производства ОАО «АВТОВАЗ». Альметьевский насосный завод уже 7 лет является официальным поставщиком собственной продукции на конвейер предприятия в Тольятти.

Главное отличие новых дисков переднего тормоза от стандартных - перфорированная поверхность, то есть наличие рабочих канавок и влагоотводящих отверстий. При активном торможении диски могут нагреваться до 250 градусов, перфорация же совместно с канавками способствуют удалению воды, грязи и пыли. Таким образом, уменьшается износ дисков, и торможение становится более эффективным, что повышает общий уровень безопасности автомобиля, делает его эксплуатацию более экономичной. Стоит отметить, что подобная технология применяется немецким автоконцерном «Mercedes Benz». На заводе уже начато производство опытной партии

(272 диска). Продукция пока будет обеспечивать вторичный рынок «АВТОВАЗа».

«Несмотря на то, что продукция для автомобильной промышленности - альтернативное направление развития бизнеса завода, мы намерены закрепить свое присутствие и в этом секторе», - комментирует пройденные испытания главный инженер ОАО «Алнас» Евгений Григорян.

ОАО «Белкамнефть» провело корпоративное мероприятие для новых работников

ОАО «Белкамнефть» (Удмуртия), дочернее предприятие ОАО НК «РуссНефть», провело корпоративное мероприятие под названием «Формула успеха «Белкамнефти» для новых сотрудников предприятия.

Работа команд новичков состояла из восьми этапов, на каждом от участников требовались не только знания и личностные навыки, но и умение эффективно взаимодействовать в команде, объединяться и коллективно принимать решения. Каждый участник получил возможность проявить свои лидерские качества, принимая на себя роль руководителя на разных этапах соревнований. Работники показали отличные результаты при решении сложных и нестандартных задач и высоко оценили эффективность данного мероприятия. Всего же в 2011 году в ОАО «Белкамнефть» было принято на работу 727 чел.

Кадровая политика холдинга основана на развитии системы мотивации персонала, позволяющей каждому сотруднику рассчитывать на карьерный рост и вознаграждение, соответствующие его профессиональному уровню и личному вкладу в дело компании. Основой коллектива являются работники, проработавшие более 15 лет на предприятиях «Русс-Нефти». Одним из важных принципов кадровой политики компании является преемственность поколений нефтяников.

Ежегодно для сотрудников холдинга утверждается перечень социальных льгот. Особое

внимание уделяется работе с молодыми специалистами. Например, каждый молодой специалист может рассчитывать на получение специального социального пакета. На предприятиях холдинга регулярно предоставляются места для прохождения производственной практики рабочих. В 2011 году в дочерних предприятиях «Русс-Нефти» прошли производственную и преддипломную практику 640 студентов высших и средних специальных учебных заведений.

Работа с персоналом является одним из приоритетных направлений «РуссНефти». Только за 2011 год самыми разными программами дополнительного образования, переподготовки кадров и повышения квалификации было охвачено более 3 тыс. работников, на эти цели компания направила свыше 22 млн руб.

