Аттестацию провести обязаны



В Республике Татарстан аттестовано около 60% рабочих мест. Наиболее активно проводится аттестация на предприятиях по добыче полезных ископаемых.

По данным Татарстанстата, по состоянию на начало года в республике аттестовано 258 539 (57,2%) рабочих мест с численностью работающих 381 354 чел. (59,6%). Для сравнения: в 2008 году аттестацией было охвачено 51,2% рабочих мест, в 2010-м - 55,3%. Ежегодно увеличивается количество рабочих мест, аттестованных с вредными условиями труда.

Например, в 2008 году к вредным условиям труда были отнесены 70,8% рабочих мест, в 2010-м - 74,5%, в 2011-м - 75,8%. Аналогичная ситуация складывается и с травмоопасными рабочими местами. Так, в 2008 году травмоопасными были признаны 10,2% рабочих мест, в 2010-м - 11%, в 2011-м - 13%. Наиболее активно аттестация проводится на крупных и средних предприятиях и в организациях, занимающихся добычей полезных ископаемых (аттестовано 92,3% рабочих мест; выше республиканского показателя на 35,1%), производством и распределением электроэнергии, газа и воды - 89,98% (выше на 32,78%), на предприятиях транспорта - 71,1% (выше на 13,9%), в обрабатывающих производствах - 62,3% (выше на 5,1%). На многих предприятиях проведена стопроцентная аттестация рабочих мест, например на

таких, как НГДУ «Азнакаевскнефть», ООО «Татнефть-АзнакаевскРемСервис», АТП ОАО «Татнефть», ООО «Ямашское УТТ», ОАО «АЛНАС», НГДУ «Бавлынефть», ООО «Бавлинское УТТ», ООО «Лениногорское УТТ», ОАО «Нижнекамскшина», НГДУ «Джалильнефть», ОАО «Радиоприбор» и др.



По-прежнему самый низкий уровень аттестации рабочих мест отмечен в сельском и лесном хозяйстве, на охотоведческих предприятиях - 18,8% (на 8161 из 43 282 обследованных рабочих мест). Анализ показал, что 62,2% аттестованных мест признаны местами с вредными условиями труда (в 2010-м аттестовано 13% рабочих мест, с вредными условиями труда аттестован 51% рабочих мест).

Наибольший охват рабочих мест аттестацией зафиксирован в 16 районах и городах республики. Например, с превышением республиканских показателей аттестация рабочих мест проведена в Азнакаевском (83,4%), Альметьевском (81,1%), Менделеевском (80,8%), Лениногорском (80,4%), Бугульминском (74,4%), Бавлинском (73,3%), Нурлатском (70,9%), Черемшанском (67,9%), Тукаевском (67%), Заинском (61,7%), Сармановском (60,3%), Ютазинском (58,7%), Нижнекамском (59,8%), Зеленодольском (58,7%) районах и в Набережных Челнах (68,6%).

С 1 сентября 2011 года приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 введен в действие новый порядок аттестации рабочих мест по условиям труда. Каждое рабочее место должно аттестовываться не реже одного раза в пять лет. После проведения аттестации работодатель в течение 10 календарных дней направляет сводную ведомость результатов аттестации в Государственную инспекцию труда. До 1 сентября 2013 года все предприятия (государственные и коммерческие, малые и крупные) должны завершить аттестацию. В противном случае предприятия могут понести административное наказание, вплоть до приостановки деятельности.

Зарисовки из жизни

На участке сборки насосов, аттестуя рабочие места слесарей МСР машиностроительного предприятия, специалисты провели замеры уровня шума, проверили «химию» и освещенность, поговорили с каждым сотрудником, чье рабочее место вошло в список аттестации.

Простые с первого взгляда вопросы носили важный характер: «Сколько тяжестей вы поднимаете?», «Из какого материала изготовлены детали, с которыми вы работаете?».

Ответы записывались в ведомость, и обязательно будут учитываться при определении вредности.

Слесарь И. Ахмадишин впервые проходит процедуру аттестации рабочего места. О проценте вредности своего рабочего места даже не предполагает, хотя ежедневно ему положено по пол-литра молока. «...Да только не находишься за ним, особенно летом. Времени много на это тратится, да и молоко прокисает - ведь холодильника нет», - рассказал слесарь.

Правда, потом он вспомнил про промасленные детали и стенды, которые тоже влияют на результат аттестации. Эти данные аудиторы тоже зафиксировали.

Что превышает нормы или соответствует критериям, администрация предприятия и рабочие узнают лишь после второго этапа аттестации, который пройдет зимой. Тогда на этих же рабочих местах оценят изменение микроклимата (температура и влажность воздуха) и уровень освещенности в зимних условиях. Лишь после этого в отдел охраны труда будут предоставлены результаты полной аттестации.