ТРУДИНСПЕКЦИЯ

ЭНГЛЕЗИ Д. Н., заместитель руководителя Государственной инспекции труда – заместитель главного государственного инспектора труда в Пермском крае.

По данным Пермьстата, суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности в крае за период с 1 марта по 1 апреля 2010 года уменьшилась на 0,6 млн руб. и составила 125,3 млн руб., из которых 47,8 млн руб. приходится на предприятия-банкроты.

Наибольший объем просроченной задолженности по заработной плате отмечен в обрабатывающем производстве (72,9% от общей суммы задолженности), сельском хозяйстве – 16,1%, строи-тельстве – 6,3%, добыче полезных ископаемых – 2%, на транспорте – 1,3%). Самые большие суммы долга по выплате заработной платы в обрабатывающих производствах образовались в производстве машин и оборудования – 39,1%, в металлур-гическом производстве и производстве готовых металлических изделий – 25,1%, производстве прочих неметаллических минеральных продуктов – 11,6%, в химическом производстве – 7,5%. По состоянию на 1 апреля 2010 года задолженности из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджета всех уровней нет.

Численность работников, перед которыми организации имеют просроченную задолженность по заработной плате, составила 7,3 тыс. чел., таким образом в расчете на одного работника задолженность составила 17 075 руб.

Особое внимание Гострудинспекция уделяет тем хозяйствующим субъектам, задолженность по заработной плате которых составляет более 2 месяцев. Это – КЛХ «Маяк» (Юсьвинский р-н), КЛХ «Заря» (Березовский р-н), ОАО «ТЕЛИЭМ» и ТОСП ООО «Горнозаводсклеспром» (Горнозаводский р-н), «ЗАО «Чермозлес» (Ильинский р-н), СХК «Заря» (Суксунский р-н), ООО «Пермский абразивный завод», ООО «Пермский завод пеностекла» (Пермь), ОАО «Губахинский механический завод».

За I квартал т. г. комплексными, тематическими и целевыми проверками своевременности выплаты заработной платы было охвачено 276 хозяйствующих субъектов Пермского края, в которых выявлено 238 случаев нарушений по оплате труда в отношение 2915 работников.

По требованиям Государственной инспекции труда и другими принятыми мерами была обеспечена выплата задержанной заработной платы на общую сумму 4,13 млн руб., в т. ч.: 240 работникам ОАО «Тепличный комбинат «Муллинский» в сумме 6907 тыс. руб., 133 работникам ООО «Автоколонна № 1» в сумме 1217 тыс. 47 руб., 56 работникам ООО «Бетокам-Газбетон» в сумме 369 тыс. 648 руб., 50 работникам ООО «Промакс» в сумме 155 тыс. руб., 38 работникам ООО «Охранное предприятие «Урал-2000» в сумме 697 тыс. руб., 37 работникам ТСЖ «Мира, 11» в сумме 44,475 тыс. руб., 33 работникам ЗАО «Политех» в сумме 758 тыс. 325 руб. и др.

За нарушения требований трудового законодательства в части оплаты труда наложено 162 административных штрафа на должностных и юридических лиц, лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – на общую сумму 1305,4 тыс. руб., в т. ч. на юридические лица:

- ОАО «Автоспецоборудование», ООО «ЖЭК», ООО «ЖЭК № 1», ООО Агропредприятие «Заря Путина», ЗАО «Теплогорский карьер», МОУ «Центр образования», ООО «Чернушинский мясокомбинат», ООО «Ашатли», ООО «Нива», МОУ «Рябининская средняя общеобразовательная школа» – на 30 тыс. руб. каждое;

- руководители: директор МОУ «Лесокамская основная общеобразовательная школа», директор «Кишертского лесхоза» – филиала ГКУП «Пермлес». Директор ООО «Охранное предприятие «Урал-2000», директор ООО «Бетокам-Газбетон» оштрафованы на 1500 руб. каждый; генеральный директор ООО «Нытва-Сервис» на 1400 руб.; директор ООО «Бумажник» на 1300 руб.; генеральный директор ООО «Дубль-Партнер», генеральный директор «Закамского лесхоза» – филиала ГКУП «Пермские леса», директор ООО «Автоколонна № 1», директор ООО «Управляющая компания «СМП», директор ООО «Бизнесстрой», директор ЗАО «Пермлифт», руководитель МУК «Пермский театр «У Моста», заведующая МДОУ детский сад № 1 «Журавушка», директор ООО «Уральская сырьевая компания», директор ООО «Сантекс», директор ООО «РЭБ Флота» – на 1 тыс. руб. каждый.

Генеральный директор ОАО «Пашийский металлургическо-цементный завод» и директор ООО «ОП «Доберман» в течение одного года дважды привлекались к административной ответственности в виде штрафа. В действиях (бездействии) данных руководителей организаций усматривался состав административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч. 2 ст. 5.27 КоАП. Протоколы об административном правонарушении направлены мировым судьям для решения вопроса о дисквалификации.



При проверке ООО «Персона» установлено, что, по представленной справке, в организации существует задолженность по заработной плате перед одним работником за период с 14.03.2008 по 30.09.2009 в сумме 11308,25 руб. (справка № 10 от 21.12.2009) и перед другим работником за период с 02.04.2008 по 30.09.2008 (справка № 11 от 21.12.2009). В нарушение требований ч. 1 ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора им не выплачены все суммы, причитающиеся от работодателя, в день увольнения, в том числе в нарушение требований ч. 1 ст. 127 ТК РФ не выплачена

денежная компенсация за неиспользованный отпуск. Материалы проверки направлены в следственный отдел по Индустриальному району г. Перми СУ СК для решения вопроса о привлечении директора ООО «Персона» к уголовной ответственности.

При проверке ЗАО «Теплогорский карьер» установлено, что, по предоставленной справке, в нарушение требований ч. 2 ст. 22 и ч. 6 ст. 136 ТК РФ в организации существует задолженность по заработной плате перед работниками с ноября 2009 года по февраль 2010 года в сумме 1130445,45 руб. В нарушение требований ст. 140 ТК РФ задолженность перед уволенными работниками в ноябре 2009 года составляет 614087,95 руб. Юридическое лицо ЗАО «Теплогорский карьер» привлечено к административной ответственности в виде штрафа на 30 тыс. руб. Материалы проверки 25.02.2010 направлены в следственный отдел по Ленинскому району г. Перми СУ СК для решения вопроса о привлечении исполнительного директора ЗАО «Теплогорский карьер» к уголовной ответственности.

При проверке ООО «ОП «Доберман» установлено, что директор привлечен к административной ответственности в виде штрафа за нарушение требований ч. 1 ст. 140 ТК РФ за невыплату окончательного расчета в день увольнения. Учитывая, что в действиях руководителя организации содержатся признаки административного правонарушения, предусмотренного ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ (повторное нарушение должностным лицом аналогичной нормы права, ранее подвергнутым административному наказанию), то есть, в нарушение ч. 1 ст. 140 Трудового кодекса РФ, при прекращении трудового договора с работником 18.12.2009 не произведены выплаты окончательного расчета при увольнении. Материалы проверок направлены мировому судье судебного участка № 37 Свердловского района г. Перми для решения вопроса о дисквалификации.

При проведении проверки ООО «Гелиос» установлено, что, по представленной справке, организация имеет задолженность по заработной плате перед работником за октябрь 2009 года в сумме 15008,00 руб., за ноябрь 2009 года – в сумме 12006,00 руб. В нарушение требований ч. 1 ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора 25.11.2009 (приказ № 68-к) данному работнику не выплачены все суммы, причитающиеся от работодателя, в день увольнения.

За аналогичные нарушения трудового законодательства генеральный директор ООО «Гелиос» ранее привлекался к административной ответственности. Таким образом, в действиях (бездействии) директора ООО «Гелиос» усматривается состав административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч. 2 ст. 5.27 КоАП. Протокол для рассмотрения направлен мировому судье.