**Уважаемые ветераны и работники химической и нефтехимической промышленности Прикамья!**



Примите искренние поздравления с вашим профессиональным праздником!

Химическая и нефтехимическая индустрия, без преувеличения, является основой промышленного потенциала Пермского края. Трудно переоценить вклад прикамских химиков всех поколений в развитие не только региона, но и всей страны. Их продукция отвечает самым высоким стандартам качества и пользуется неизменным спросом на отечественном и зарубежном рынках.

Благодаря высококвалифицированным специалистам, мастерам своего дела, постоянно совершенствуются и внедряются новые технологии. Химические предприятия края | обеспечивают стабильное пополнение регионального и местных бюджетов, что позволяет решать многие социальные вопросы. Уверен, что и в дальнейшем благодаря своему огромному научному, техническому и интеллектуальному потенциалу отрасль будет динамично развиваться.

В этот праздничный день желаю вам крепкого здоровья, счастья, благополучия и новых свершений и успехов на благо Пермского края!

АЛЕКСЕЙ АНДРЕЕВ, ГЛАВНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИНСПЕКТОР ПО ПЕРМСКОМУ КРАЮ



**Уважаемые работники химической промышленности!**

От имени руководства Завода минеральных удобрений КЧХК поздравляю всех с замечательным праздником - Днем работников химической промышленности!

Химическая индустрия - одна из приоритетных отраслей, определяющих успешное развитие промышленности, а также всей экономики России. Но именно эта отрасль сегодня нуждается в техническом и производственном перевооружении - наука не стоит на месте, появляются новые разработки, новые технические решения, позволяющие модернизировать основные производственные узлы, обеспечить экологическую безопасность химического производства. Понимая это, мы особое внимание уделяем техническому перевооружению нашего завода. Инвестиции в модернизацию в 2010-2011 годах составят более 1 млрд рублей. И я уверен, что высокий профессионализм, богатый опыт и самоотдача работников завода станут залогом дальнейшего динамичного развития предприятия.

2011 год объявлен ООН и ЮНЕСКО Международным годом химии. В канун профессионального праздника желаю всем коллегам успехов в работе, высоких производственных результатов. Здоровья вам и вашим близким, счастья и благополучия!

СЕРГЕЙ ДРИНЕВСКИЙ, ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА «КЧХК» ОАО «ОХК»УРАЛХИМ» в г. КИРОВО-ЧЕПЕЦКЕ

**Уважаемые работники и ветераны химической промышленности!**



Поздравляю вас с нашим профессиональным праздником - Днем химика!

История Березников неразрывно связана с химической промышленностью, а предприятия отрасли сегодня составляют основу благополучия нашего города. «Республика химии на Каме» приобрела известность далеко за пределами России. Представители химических предприятий есть в каждой семье, поэтому День химика можно смело назвать общегородским праздником.

Филиал «Азот» ОАО «ОХК «УРАЛХИМ» в г. Березники - основатель отечественной азотной промышленности на Западном Урале. На протяжении многих лет наше предприятие играет важную роль в развитии промышленности Верхнекамья. Надежный поставщик минеральных азотных удобрений, «Азот» сегодня входит в пятерку лидеров отрасли в России. Продукция предприятия отмечена престижными мировыми наградами

«Золотая звезда» и «Золотой глобус».

В 2012 году нашему предприятию исполнится 80 лет. Мы с оптимизмом смотрим вперед и уверены, что наш труд и в будущем внесет весомый вклад в развитие отечественной химической промышленности. Я благодарю вас за самоотверженную работу и добросовестное отношение к любимому делу. Желаю вам здоровья, счастья, оптимизма и новых профессиональных достижений.

ДМИТРИЙ ИВАНОВ, ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА «АЗОТ» ОАО «ОХК «УРАЛХИМ» в г. БЕРЕЗНИКИ



**Промышленность и безопасность**

НИЖЕГОРОДОВ А. Л.

НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ по ПРОМЫШЛЕННОЙ,

ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА

ЗАО «СИБУР-ХИМПРОМ»

Основная задача современного промышленного предприятия - суметь выстроить систему производства, направленную на соблюдение законов и требований промышленной безопасности; не приносить вред обществу, окружающей природной среде ; создавать для своих работников условия, которые заставят их гордиться своим предприятием ; быть социально ответственным бизнесом и при этом получать прибыль.

Сегодня нефтехимическая отрасль не только активно развивается на старой технической базе, но и вводит новые мощности.

Так, на «Сибур-Химпроме» запущены в работу новые производства этилбензола и полистирола, которые соответствуют действующим требованиям по промышленной безопасности, снижают экологическую нагрузку, чего не хватает производствам, пущенным в 70-х годах. И влияние работников, руководителей на качество работы и безопасность становится важнее, чем надежность оборудования, которая зависит именно от работников и организационных решений.



С 2008 года «СИБУР» внедряет новые подходы к обеспечению безопасности, основанные на лучших мировых практиках. Задача подхода - создать все условия для устойчивого развития компании и ее предприятий путем приоритетной реализации профилактических мер в области охраны труда и промышленной безопасности. Способ для этого определен - развитие культуры безопасности.

Именно культуры как свойства, характера, сущности работников, руководителей, самого бизнеса. Это фактор, который позволит вести бизнес, обеспечивающий безопасные условия труда, защиту здоровья работников и населения.

Сегодня на предприятиях «СИБУРа» действует корпоративная экологическая политика, политика в области охраны труда и промышленной безопасности. Программа развития культуры безопасности включает реализацию новых корпоративных стандартов и процедур, более высоких требований в области безопасности. Эти процедуры охватывают следующие направления:

- применение четких принципов культуры безопасности;
- соблюдение всеми работниками сформулированных требований в области охраны труда и промышленной безопасности;
- применение ключевых правил безопасности;
- реализация принципов открытости к производственным проблемам - аварийности и травматизму, направленных на максимальное выявление потенциальной опасности, вместо сокрытия негативных событий;
- применение новых подходов в изучении проблем, приводящих к происшествиям в области промышленной безопасности и охраны труда;
- применение механизмов мотивации рабочих по применению правильных и безопасных действий, повышению заинтересованности работников в безопасном труде;
- воздействие на подрядные организации как постоянный элемент

производственной деятельности с целью заинтересовать и добиться соблюдения ими корпоративных требований компании «СИБУР» в области промышленной безопасности;

• развитие элементов системы управления промышленной безопасностью и охраной труда;

• реализация направления транспортной безопасности.

Самый важный акцент во всей работе - это люди:

- работники, которые за свои инициативы, направленные на предупреждение опасности, по корпоративной программе, удостаиваются звания «Лидер по безопасности» и могут стать «Чемпионами по безопасности»;

- рабочие и специалисты, делающие рационализаторские предложения для повышения безопасности;

- линейные специалисты и руководители, проходящие обучение по управлению безопасностью, так как именно они организуют работы, инициируют технические процессы и принятие решений, влияющих на безопасность.

И когда культура безопасности сможет воспитать (преодолеть) наш советский менталитет, тогда общественность, надзорные органы и работники предприятия увидят общий результат - здоровое общество, безопасный бизнес.