Когда вы входите в лифт, вы доверяете свою жизнь его производителю. Точно так же государство доверило вопросы промышленной и энергетической безопасности общества Ростехнадзору. Именно поэтому в конце июня 2011 года руководство Службы утвердило правила этики и служебного поведения служащих ведомства.

Документ представляет собой свод общих правил, необходи-мых в рамках выполнения професси-ональных обязанностей сотрудниками Ростехнадзора независимо от их долж-ности.

Объекты производственного ком-плекса и инфраструктуры страны, соз-данные десятилетия назад, постепенно вырабатывают свой ресурс, устаревают физически и морально. Разговоры о не-обходимости их модернизации идут уже десятки лет. Но владельцы и руководи-тели промышленных предприятий в боль-шинстве случаев продолжают эксплуа-тировать то, что досталось им еще от Советского Союза.

Кодекс против взяток

Обеспечение безопасности для пред-принимателей - лишь одно из условий ведения их бизнеса. А вот для должност-ных лиц государственных надзорных ор-ганов - это основная задача. Скорее, да-же единственная. Поэтому за последствия таких трагедий государственные служа-щие, не исполнившие свои должностные обязанности надлежащим образом, долж-ны отвечать наряду с руководителями поднадзорных предприятий, и не в мень-шей степени. Ужесточение требований безопасности, увеличение количества проверок, повышение наказаний пред-принимателей за нарушения и т.д. в сло-жившейся системе приведет лишь к уси-лению коррупции, но в плане повышения безопасности даст лишь кратковремен-ный эффект - на время проводимой кам-пании массовых проверок и массовых на-казаний. А после ее завершения лишь увеличит размеры взяток.

Кодекс Ростехнадзора принят с це-лью повышения уровня эффективности выполнения сотрудниками ведомства своих обязанностей. Так, например, он гласит, что служащий обязан выполнять свои полномочия добросовестно, не ока-зывая предпочтений каким-либо профес-сиональным группам и организациям; соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на профессиональ-ную деятельность решений политических партий или объединений. Недопустимы конфликты интересов и использование служебного положения сотрудниками Ростехнадзора с целью повлиять на ра-боту других государственных и муници-пальных учреждений, а также должност-ных лиц при решении вопросов личного характера.



Служащий Ростехнадзора, в соответствии с правилами Кодекса, не должен допускать высказывания или действия дискриминационного характера, угроз, оскорбительных реплик, должен воздерживаться от грубости и пренебрежительного тона. Новые стандарты поведения не разрешают курить служащим во время рабочих встреч с гражданами.

Этика на стороне безопасности

Государственные органы из надзор-ных должны превратиться преимуще-ственно в регулирующие, должны не столь-ко карать, сколько работать с предпринимателями, терпеливо объяс-няя даже элементарные вещи: что они должны отказаться от позиции «мне все до лампочки», что должны соблюдать требования безопасности, а не договари-ваться с инспектором. Это должна быть системная и содержательная работа.

Как вариант взаимодействия можно рассмотреть проверку пакета докумен-тов инспектором перед сдачей в отдел по организации разрешительной и надзор-ной деятельности. Для более оператив-ного реагирования инспектор проверяет комплектность документов согласно требованиям Административного регламента, и после проверки и отсутствия каких-либо замечаний специалист отдела надзорной деятельности регистрирует представленный пакет документов организации с указанием даты и номера в специальном журнале учета. При установлении фактов несоответствия представителю организации сообщается о выявленных недостатках и предлагается их устранение. Такая система позволит не задерживать документы, проводить более оперативную работу регистрации, а значит, и помогать предприятиям и организациям.

«Крупным авариям, произошедшим вследствие существенных нарушений требований безопасности, как правило, предшествует множество мелких нарушений. Устраняя их в режиме партнерства между бизнесом и надзорными органами, можно ликвидировать предпосылки крупных аварий и катастроф. А карательные меры должны применяться только при грубых нарушениях требований безопасности и при необоснованном игнорировании предпринимателями рекомендаций надзорных органов по устранению мелких нарушений. Во всем цивилизованном мире действует именно такая логика действий надзорных органов», - отмечает руководитель Приволжского управления Ростехнадзора Борис Петров.

Процессный подход к обеспечению безопасности полезен во всех случаях. Но на особо опасных производственных объектах он должен быть реализован в обязательном порядке. Нарушители этических норм будут обсуждаться на заседании специальной комиссии, а соблюдение правил будет учитываться при аттестации сотрудников и при выдвижении кандидатур на вышестоящие должности Федеральной службы.

Алмаз Насыбуллин, заместитель руководителя Приволжского управления Ростехнадзора:

- Введение Кодекса является за-кономерным этапом развития. Основ-ная цель - перевод набора этических ценностей в поведенческие показате-ли. Очевидно, что будут трудности, поскольку Кодекс устанавливает лишь самые общие правила. Он не должен рассматриваться как полный перечень подробных инструкций в расчете на любую ситуацию.

Мало заимствовать даже что-то самое прекрасное, нужно внедрить и пропустить через себя. Я искренне надеюсь, что этический кодекс станет не просто сводом правил, а действующим инструментом.

Объекты производственного комплекса и инфраструктуры страны, созданные десятилетия назад, постепенно вырабатывают свой ресурс, устаревают физически и морально. Разговоры о необходимости их модернизации идут уже десятки лет.