1 марта состоялось заседание коллегии Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике на тему «Итоги деятельности Гострудинспекции в УР за 2011 год и задачи на 2012 год»

Результаты работы Гострудинспекции свидетельствуют об эффективности и планомерности осуществления надзорной деятельности. В прошедшем году были внедрены новые методы и подходы к реализации полномочий в установленной сфере, а также осуществлен целый ряд новых мероприятий для решения задач по совершенствованию надзорной деятельности в сфере трудовых отношений.

На заседании присутствовали заместитель председателя правительства УР В.Ю. Перешеин, уполномоченный Аппарата по правам человека М.К. Кокорин, председатель Федерации профсоюзов УР С.В. Шерстобит, а также руководители территориальных органов федеральных органов исполнительной власти.

Снижение напряженности на рынке труда

Гострудинспекция реализует комплекс мероприятий по снижению напряженности на рынке труда, что играет существенную роль в удержании под контролем ситуации во всей социально-трудовой сфере республики. Внедренная в работу система мониторинге® (ситуация на рынке труда, высвобождение на предприятиях и в организациях, реализация региональных программ, полнота и качество предоставления государственных услуг и внедрение мероприятий административной реформы) позволила создать и отработать мощнейшие инструменты для непрерывного контроля над процессами, происходящими в сфере труда и занятости, и получать необходимый массив информации для более точного планирования и эффективной организации повседневной деятельности Гострудинспекции.

Итоги года в цифрах

Благодаря деятельности Гострудинспекции в УР были восстановлены трудовые права более 50 тыс. жителей Удмуртии. Так, по требованиям госинспекторов произведены выплаты незаконно задержанной заработной платы около 27 тыс. работникам, что в 4 раза превышает показатели 2010 года, на общую сумму более 370 млн руб., что почти в 2,5 раза больше показателя за 2010 год. Кроме того, в 23 раза увеличилось количество оформленных трудовых договоров.

В ходе проверок выявлено 11 382 нарушения трудового законодательства (за 2010-й - 6341). Наибольший удельный вес, в общем количестве нарушений по видам экономической деятельности, составили нарушения в организациях обрабатывающего производства - 19,1%; сельского и лесного хозяйства - 18,4%; строительства - 10,4%; оптовой и розничной торговли - 10,3%.

Наиболее распространенными видами нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, являются нарушения по вопросам трудового договора - 20,4%; по вопросам обучения и инструктирования работников по охране труда - 19,9%; по вопросам обеспечения работников СИЗ и коллективной защиты - 9,15%; по вопросам оплаты труда - 7,1%; по вопросам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда - 3%.

В целях устранения выявленных нарушений работодателям было выдано 1378 предписаний. Таким образом, при сократившейся штатной и фактической численности инспекторского состава Гострудинспекции, количество проведенных в 2011 году проверок по сравнению с аналогичным периодом 2010 года увеличилось на 9,5%. Также увеличилось количество выявленных нарушений трудового законодательства на 79% и выданных предписаний на 57%.

Число несчастных случаев снизилось на 10%

В прошлом году наблюдалось как снижение абсолютного количества несчастных случаев на производстве, так и количество тяжелых и смертельных несчастных случаев. Зарегистрировано 1022 несчастных случая, что на 10% меньше 2010 года. Снижение количества погибших в результате несчастных случаев на производстве отмечено в сфере сельского хозяйства, обрабатывающей промышленности, строительстве,

транспорте и связи, которые являются самыми травмоопасными отраслями.

Аттестация рабочих мест

Одним из основных мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профзаболеваний является аттестация рабочих мест по условиям труда. Следует обратить внимание на массовое непроведение такой аттестации, вследствие чего большинство работников различных отраслей экономики не знают о своих условиях труда, им не установлен соответствующий режим труда и отдыха, они не обеспечиваются СИЗ, при работе во вредных условиях труда им не выдается по установленным нормам молоко или другие равноценные продукты, не начисляется и не выплачивается компенсационная выплата. Но самым главным последствием является невыявление и, как следствие, неустранение опасных и вредных факторов, что создает угрозу жизни и приводит к появлению профзаболеваний.

На 1 января 2012 года аттестация рабочих мест проведена всего в 200 организациях (в 2010-м - в 100).

Внимание к работающим инвалидам

Учитывая общественную значимость социальной реабилитации инвалидов, Гострудинспекция уделяла особое внимание соблюдению работодателями трудовых прав работающих инвалидов. Так, при проведении проверок установлено, что большинство работодателей нарушают нормы, регламентирующие труд инвалидов, а также нарушают общие требования трудового законодательства.

Как следует из надзорной практики, при приеме на работу во многих случаях работодатели сознательно завышают требования к навыкам работников для выполнения определенного вида работы. В ходе проверок установлено, что работники-инвалиды при трудоустройстве вынуждены скрывать свою инвалидность и не заявлять о ней.

Отсутствие сведений об инвалидности работника позволяет работодателю нарушать

действующее законодательство РФ о труде инвалидов (в части режима рабочего времени и времени отдыха). Позиция данной категории работников (скрывать наличие инвалидности) обусловлена тем, что работодатель, как правило, отказывает в приеме на работу всем инвалидам, так как считает, что инвалид не может надлежаще и добросовестно выполнять ту или иную работу. Другой причиной такого поведения работников-инвалидов является видимый и нескрываемый отказ работодателя выполнять необходимый перечень реабилитационных мероприятий, направленных на восстановление способностей инвалида к бытовой, профессиональной, общественной деятельности, который закреплен в индивидуальной программе реабилитации.

Задачи на 2012 год

Основной целью Гострудинспекции по-прежнему остается обеспечение гарантированных государством прав работников на свободный и безопасный труд и соблюдения работодателями и работниками основных принципов правового регулирования трудовых отношений, вытекающих из общепризнанных норм международного права, Конституции РФ и Трудового кодекса РФ.

Приоритетные задачи Гострудинспекции:

- Повышение результативности осуществляемых государственными инспекторами труда надзорно-контрольных мероприятий на основе соблюдения требований ФЗ № 294 от 26.12.2008 и обеспечение в этой связи безусловной реализации предъявляемых государственными инспекторами труда требований по устранению выявленных нарушений трудового законодательства и контроля за исполнением каждого предъявленного работодателям предписания;

- Осуществление комплекса мер по обеспечению системного государственного надзора за соблюдением порядка проведения хозяйствующими субъектами аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлением по ее результатам работникам компенсаций за работу во вредных и(или) опасных условиях труда;

- Обеспечение постоянного контроля за безусловным соблюдением трудового законодательства в учреждениях здравоохранения, участвующих в реализации

региональных программ модернизации здравоохранения;

- Обеспечение безусловного соблюдения требований ФЗ № 59 от 2.05.2006 «О порядке рассмотрения обращений граждан в Российской Федерации» при осуществлении рассмотрения каждого поступившего в Гострудинспекцию обращения или заявления граждан и организаций.

Владимир Юрьевич Перешеин, заместитель председателя правительства УР:

- Гострудинспекцией проделана большая работа по предотвращению и пресечению невыплаты заработной платы, незаконных сокращений и целого ряда других нарушений трудовых прав граждан. Мероприятиями, проведенными инспекторами, восстановлены права значительного числа жителей республики, сохранены жизнь и здоровье сотен работников. Благодаря этому за последние годы в Удмуртской Республике удалось избежать массовых и локальных акций протеста, исключить случаи коллективных трудовых споров и сохранить условия социально-экономической стабильности.

Олег Вячеславович Украинский, руководитель Гострудинспекции:

- Мы ведем прямой, открытый диалог с работодателями. Каждым инспектором и мной лично проводятся совещания с руководителями предприятий, имеющими задолженность по заработной плате и допускающими иные грубые нарушения.

Владимир Анатольевич Никешкин, руководитель Следственного управления СК РФ по УР:

- Прошедший год стал во многом переломным для нашего сотрудничества - было заключено Соглашение о порядке взаимодействия между Следственным управлением

СК РФ по УР и Гострудинспекцией. Работа, проводимая в рамках сотрудничества, уже принесла свои плоды. В результате принятых мер качество направляемых материалов в Управление о возбуждении уголовных дел по фактам нарушения трудовых прав значительно улучшилось. В государстве, где трудовые права не только декларированы, но и гарантированы и обеспечиваются законом, граждане чувствуют себя защищенными, растет авторитет государства и органов власти.