ОБРАЗОВАНИЕ

Опыт решения проблем

Более семидесяти лет Некоммерческое партнерство «Центр повышения квалификации кадров Пермь-нефть» обучает всех желающих сварочному мастерству.

В декабре 2006 года при ЦПКК «Пермь-нефть» открылся «Центр сварки и контроля», специалисты которого занимаются первичным обучением, повышением квалификации и последующей аттестацией сварщиков и специалистов сварочного производства. Именно с руководителем Центра, Сергеем Борисовичем Пироговым, мы решили поговорить об особенностях обучения такой необходимой в современном мире профессии, как сварщик.

– Сергей Борисович, какие проблемы существуют в сфере обучения сварочному мастерству?

– Главная проблема на сегодняшний день – очень низкая квалификация сварщиков. Естественно,

это осложняет и замедляет учебный процесс, ставит перед нашими специалистами повышенную задачу: не просто обучить сварщика конкретному способу сварки, а дать ему знания почти с нуля.

– Как решается эта проблема?

– В нашем Центре работают высококвалифицированные специалисты.

Старший мастер Сергей Евгеньевич Белянкин вносит большой вклад в обучение сварщиков и специалистов сварочного производства.

Мастер производственного обучения Владимир Викторович Зенин легко решает любые производственные задачи. Около тридцати лет отдала работе с нами преподаватель Татьяна Григорьевна Федотова.

Представьте, скольких людей она обучила! Из года в год сварщики проходят у нее предаттестационное обучение, она для них – уже родной человек. Она проводит обучение в Березниках, Чайковском, Соликамске, ее профессионализм известен не только в Перми. Благодаря опыту и знаниям наших мастеров процесс обучения в Центре всегда приводит к хорошему результату.

– Проблема низкой квалификации сварщиков, которые приходят к вам учиться, – единственное, что осложняет процесс обучения?

– Второй важной проблемой всегда было отсутствие необходимого оборудования, но теперь мы не волнуемся по этому поводу. В 2008 году у нас были построены и введены в эксплуатацию две новые мастерские: для автоматической и полуавтоматической сварки и для ручной дуговой сварки, в каждой – по 12 рабочих мест. Было установлено новое оборудование, в частности, новые источники питания: инверторы ФЭБ 315 (Магма) и сварочные выпрямители ВД 506 ДК. Мастерские оснащены современными системами вентиляции, уровень вредных выбросов в атмосферу которых составляет 0%. Это позволяет нам обучать сварщиков в центре города, не загрязняя окружающую среду. В наших вытяжках воздух, насыщенный вредными газами, проходит через специальные очистительные устройства и возвращается в атмосферу совершенно чистым. Это уникальное изобретение пермских разработчиков, ни в одной организации, занимающейся образованием в сфере сварочного производства, нет ничего подобного!

Для обучения сварке корневого шва магистральных трубопроводов методом STT были закуплены источники питания LINCOLN ELECTRIC. Метод STT является американской разработкой, и оборудование для этого метода производится только компанией LINCOLN ELECTRIC.

Основным направлением у нас традиционно остается обучение сварке магистральных трубопроводов заполняющего и облицовочного слоев шва самозащитной порошковой проволокой марки

INNERSHIELD – для обучения этому методу у нас тоже есть все необходимое оборудование. Таким

образом, наличие нового оборудования, новых мастерских позволяет нам вести полное обучение, то есть обучать любой технологии сварки.

– Как решается проблема с учебными пособиями по сварке? Ведь их практически нет…

– Все раздаточные, методические и дидактические материалы составляются специалистами Центра и методической службой Пермского горного техникума.

– Какие предприятия обучают у вас своих сотрудников?

– Мы сотрудничаем с такими предприятиями, как ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь», ООО «БК-Евразия», ООО «ПФ «Пермтрансгазстрой», ОАО «Уралкалий», ОАО «Ависма и другими. 400 предприятий из Пермского края и не только, связанные с совершенно разными отраслями промышленности, являются нашими постоянными клиентами. В Центре обучаются сварщики из Ханты-Мансийского округа, Татарстана, Башкортостана, Свердловской и Челябинской областей, Нижнего Новгорода, Омска.

Руководители пермских предприятий, к сожалению, иногда не должным образом относятся к повышению квалификации своих сотрудников, уровень профессионализма которых часто остается низким.

Наши двери открыты для каждого, наши специалисты всегда готовы к работе!

