ООО «Пермский аттестационный центр» – структура, успешно функционирующая в группе компаний ЦПР «Европейский с 2005 года. За столь короткий срок компания добилась немалых успехов. В преддверии нового календарного и профессионального года о достигнутом, текущем и планируемом рассказывает директор ООО «Пермский аттестационный центр» Сергей Владимирович Агеев.

- Минувший год оказался для нашей компании достаточно успешным. Во-первых, мы выполнили и перевыполнили годовой план по всем показателям. Уже в первый месяц уходящего года мы за две декады перевыполнили план в полтора раза. Такой активности наших заказчиков мы, признаться, не ожидали, тем более что в течение последних трех лет в аттестации наблюдалась стабильная сезонность, но 2010 год в этом смысле получился достаточно специфический. Возможно, это связано с тем, что Ростехнадзор ужесточил требования к поднадзорным организациям, и те, в свою очередь, подтянули отстающие звенья в подготовке кадров и аттестации персонала.

При оценке работы аттестационного центра мы учитываем количественные показатели аттестаций в год. На протяжении трех лет этот показатель постоянно увеличивался на 7-10%. В сравнении с 2009 годом, количество аттестаций возросло на 20-25% и составит к концу 2010-го около 2270 записей.

Итак, на данный момент компания ООО «Пермский аттестационный центр», входящая в группу компаний «ЦПР «Европейский», чувствует себя вполне комфортно. В новом году нас ждут некоторые преобразования, которые должны сделать оказание аттестационных услуг более удобными для наших клиентов.

Надо отметить, что потребность предприятий Перми и Пермского края в аттестации количественно растет. Это связано с тем, что некоторые компании реорганизуются, некоторые начинают работать с нуля. В последнее время резко возросло количество аттестаций сварочного персонала строительных организаций. После отмены лицензирования в строительстве должен был вступить в силу процесс саморегулирования, что, как предполагалось, положительно отразится на качестве работ. Следуя логике, каждое предприятие должно априори работать качественно. Однако на данный момент, прежде чем начать работать, предприятиям требуется доказывать свою способность работать качественно. А значит, существует спрос на аттестацию персонала.

Между тем, и в сфере аттестации персонала в 2009 году создана саморегулируемая организация – Национальное агентство контроля сварки (НАКС), в процессе работы которой уже сделаны значимые решительные шаги. В частности, за нарушения в работе уже были закрыты некоторые аттестационные центры, действовавшие на территории России и входившие в СРО НП «НАКС».

НАКС актуализирует также действующие Правила аттестации и время от времени вносит в них поправки. Пару месяцев назад на семинаре в Геленджике озвучивался проект новых Правил, в котором есть несколько весьма спорных моментов. Например: сейчас в любом аттестационном центре существует аттестационная комиссия. Она состоит из специалистов-экзаменаторов, которые принимают экзамены, задают вопросы и, путем сравнения своих знаний со знаниями экзаменуемого, оценивают его уровень компетенции. Раньше эксперты не были привязаны к конкретному центру, сейчас же аттестованные на проведение экзаменов лица могут оценивать знания учащихся только в одном центре. Я не считаю это положительным моментом, ибо теряется сам принцип работы: если человек компетентен в конкретном вопросе, то какая разница, в каком центре он принимает экзамены?

Это не единственный отрицательный момент в проекте Правил. Раньше аттестационная комиссия формировалась из нескольких специалистов, которые в общей сложности обладают всеми необходимыми знаниями для проведения экзамена и удовлетворяют суммарному запросу кандидатов. Имеется в виду, что перечень опасных технических устройств (ОТУ), на предмет которых, например, проверяются знания учащихся, довольно приличный: он состоит из девяти групп разнообразных ОТУ (нефтегазодобывающие, транспортировка опасных грузов, металлургическое оборудование и т. д.).

Раньше каждый экзаменатор поддерживал уровень своих компетенций по 1-3 группам ОТУ максимум – а это приличный объем информации, который ему приходилось актуализировать, пополняя свой уровень знаний. Сейчас же каждый член аттестационной комиссии должен являться специалистом по всем группам ОТУ, о которых пойдет речь на экзамене, что в принципе нереально.

Так или иначе, этот проект Правил еще не принят, и на прошедшем семинаре мы сочли нужным донести до руководства НАКС свои предложения о том, какие изменения в него действительно целесообразно вносить, а какие нет. Будем надеяться, что они будут

учтены руководством саморегулируемой организации, а новые Правила аттестации позволят в дальнейшем создать новый Технологический регламент проведения аттестации, более комфортный для наших заказчиков.