Увидеть ЧТПЗ и понять, что и в цехах могут расти лавровые деревья.

В рамках масштабной модернизации ОАО «АЛНАС» представители ОАО «АЛНАС» посетили крупнейший завод холдинга ЧТПЗ - ОАО «Челябинский трубопрокатный завод» с целью ознакомления с произ-водственными мощностями и социальной политикой этого предприятия.

Б
олее шести лет работает акци-онерное общество, входящее в группу ЧТПЗ - ЗАО «Соединительные отводы трубопроводов» (СОТ). Здесь трудятся одни из самых квалифици-рованных специалистов в области свар-ки в России и единственный в нашей стране сварщик, имеющий степень док-тора технических наук Александр Рябухин.

В «СОТе», как отметил наш экскурсо-вод по заводу главный технолог Александр Фролов, аттестованы все виды сварки и есть техническая возможность «гнуть» любую трубу под потребности таких серьезных за-казчиков, как «Транснефть» и «Газпром». Используя импортные материалы и рос-сийскую интеллектуальную мощь, 350 спе-циалистов «СОТа» производят отводы для нефтеперекачивающих и газораспредели-тельных станций, проходящих эксплуата-цию в экстремальных температурных ре-жимах. Нас поразило то, что склад дорогостоящих труб располагается под от-крытым небом, но и специалиста ответ за-ставил задуматься: «Наши трубы здесь дол-го не задерживаются, вся продукция быстро уходит заказчикам». Как отметила началь-ник группы сборки насосов ОАО «АЛНАС» Лилия Феткулова: «Очевидно, что продук-ция качественная и востребованная, и каж-дый рабочий понимает свою ответствен-ность перед потребителем».

Второй остановкой стал цех №6 под названием «Стан 530-820», где с 1956 го-да производят трубы. Прежде чем по-пасть на промыслы заказчиков, труба проходит несколько уровней контроля - это неразрушающий контроль (люминисцентный и рентгено-телевизионный) и гидроиспытания. В этом цехе порази-ла компьютерная система прослежива-ния операций - компьютером оборудо-вано каждое рабочее место,

вход в систему запрограммирован через персо-нальный табельный номер сотрудника, и по окончании смены видно, кто и чем занимался в свои восемь трудовых часов. Как объяснил и.о. начальника цеха Ев-гений Курбанов, в цехе осталось всего 2-3 бумажных журнала, да и те доживают свой век.

Принципы «белой металлургии» на-чали внедрять и здесь: введены система алкотестеров, пятиминутная уборка сво-его рабочего места и «кайзен» в шкаф-чиках с инструментами, когда каждому молоточку отведено свое место. «Чувству-ется, что работать на предприятии пре-стижно - мы увидели молодой, грамот-ный, обученный передовым методам работы персонал, имеющий хорошую за-работную плату и старающийся соответ-ствовать предъявленным высоким тре-бованиям», - отметила после посещения этого цеха бригадир литейного цеха ОАО «АЛНАС» Галина Евлампьева.



Но самый яркий работающий при-мер «белой металлургии» ждал в конце программы -цех «Высота 239», который 16 июля отметил год со дня открытия. Около входа делегацию встретила инже-нер по улучшению качества производ-ства Татьяна Плотникова, одетая в бе-лую спецодежду. Она, как и все 800 сотрудников «Высоты», молода, имеет высшее образование, опыт работы на про-изводстве, не курит и во время смены не разговаривает по мобильному телефону. Это и есть те параметры, соответствовать которым необходимо для того, чтобы ра-ботать в культовом цехе «Высота 239». Татьяна Плотникова провела алнасовцев по эстакаде протяженностью около ки-лометра над производственной площад-кой, где люди в белой одежде на совре-менном немецком оборудовании выполня-ют весь цикл операций - от листа железа до го-товой трубы. Трубоэлек- тросварочный цех ЧТПЗ «Высота 239» — один из

крупнейших инвестици-онных проектов Группы ЧТПЗ, цех по выпуску одношовных прямошовных труб большого ди-аметра (508—1420 мм) с наружным и внутрен-ним покрытием, исполь-зуемых при строитель-стве магистральных трубопроводов в усло-виях усложнения добычи и транспорти-ровки нефти и газа (районы шахтных раз-работок, сейсмически активные зоны, вечная мерзлота, труднодоступная мест-ность, прокладка подводных и морских трубопроводов).

Цех оборудован системами видеона-блюдения, компьютерами для управле-ния техникой, и такой хорошей венти-ляцией, что, несмотря на сварные работы, эстакада украшена натуральны-ми лавровыми деревьями. «Работники цеха имеют четырехсменный график ра-боты, повременную плату труда и самую высокую заработную плату в холдинге. Ввиду этого на «Высоте» сведены к ми-нимуму промежуточные контролирую-щие функции, а контроль изделия и, со-ответственно, отчет о выполнении сменных заданий, происходят на окон-чательной сдаче», - с восхищением ска-зала после выхода из цеха бригадир ав-томатного цеха «АЛНАСа» Ольга Рыжикова.

Думается, что персоналу ЧТПЗ, а это около восьми тысяч человек, есть чем гор-диться и чем дорожить. Верится, что и работники завода «АЛНАС» смогут при-нять идеологию «белого машинострое-ния», заключающуюся не просто в заме-не серых спецовок на белую спецодежду, а состоящую из изменения мировоззре-ния: «завод за тебя, когда ты для него»